

	MACROPROCESO: TALENTO HUMANO [TH]		Código: PO-SST-07	
	PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO [SST]		Versión: 01	Fecha: 02/07/2026
	PREVENCIÓN, PROTECCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL DE DISFARMA GC S.A.S.		Página 1 de 1	

En cumplimiento de la Ley 2365 de 2024, las buenas prácticas laborales a nivel nacional e internacional y demás normas aplicables en la materia, la organización se compromete a mantener un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo, libre de cualquier forma de acoso sexual. En consecuencia, se adopta la presente política con el objetivo de establecer mecanismos de prevención, protección y atención a las eventuales víctimas de acoso sexual en el contexto laboral, garantizar el goce efectivo de sus derechos fundamentales y reafirmar la posición de cero tolerancias frente a este tipo de conductas.

El lugar de trabajo o aquel en el que se preste el servicio debe estar libre de toda forma de violencia, por lo que cualquier tipo de acoso resulta inadmisibles en ninguna circunstancia.

La presente política forma parte integrante de la relación laboral, contractual, comercial o civil que resulte aplicable, y se entiende incorporada tanto a los contratos suscritos con la organización como al Reglamento Interno de Trabajo.

Esta política entrará en vigor a partir del día 02 de julio de 2026 y permanecerá vigente hasta que sea modificada expresamente por DISFARMA GC S.A.S. Su cumplimiento es de carácter obligatorio para todos los colaboradores, contratistas, practicantes y pasantes, independientemente de su nivel o posición dentro de la organización.

El desarrollo operativo de la presente política se establece en el Procedimiento de Prevención, Protección y Atención del Acoso Sexual Laboral **PC-SST-26 PREVENCIÓN, PROTECCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL DE DISFARMA GC S.A.S.**

Representante Legal
DISFARMA GC S.A.S.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Coordinadora HSE	Coordinadora SGC y Auditoría Interna Abogada Relaciones Laborales	Directora Talento Humano